



***A Knowledge Sharing
Partnership***

Merger & Acquisition

L'approccio di KS-P

M&A: problematiche e approcci tradizionali

- Circa il 60% dei processi di M&A fallisce consumando, anziché generando, valore per gli shareholder
- Gli approcci tradizionali per la soluzione di questo problema
 - si risolvono in un elenco molto lungo e molto complesso di aspetti da presidiare e armonizzare
 - insistono sulla divisione in fasi pre/durante/post M&A
 - sono focalizzati sul concetto di integrazione intesa come somma di organizzazioni esistenti



L'approccio di KS-P

KS-P si propone di supportare i processi di M&A attraverso un approccio “semplice”, caratterizzato da queste assunzioni di fondo:

- i processi di M&A producono di fatto una nuova organizzazione
- gli aspetti da presidiare non dipendono tanto dalle “fasi” del processo quanto dal loro valore strategico per la creazione del valore atteso
- inoltre, occorre identificare gli aspetti chiave da presidiare in modo dinamico, senza disperdere le energie inseguendo un elenco interminabile di prescrizioni
- i processi chiave sono quello decisionale (“reale”, non formale) e quello di comunicazione



Come?

- Analizzando la modalità con cui le due organizzazioni sono abituate a prendere le decisioni più importanti
- Identificando le modalità prevalenti con cui i top management delle imprese coinvolte attribuisce significato agli aspetti strategici e organizzativi
- Mappando i legami sociali trasversali all'organizzazione
- Coinvolgendo il gruppo di governo nella creazione di un nuovo processo decisionale da mettere alla prova con la definizione di una *roadmap* operativa per i primi 100 giorni post-M&A
- A partire dalle decisioni reali e dal loro significato concreto (strategico/culturale/organizzativo) presidiare un processo di comunicazione, sia interno che esterno, coerente
- Identificando i processi chiave di creazione del valore e costituendo team trasversali che li ri-definiscono in analogia con il lavoro del gruppo di governo (diffusione del nuovo processo decisionale)



Supporto end-to-end

KS-P è in grado di supportare tutte le azioni organizzative per la declinazione operativa della strategia di integrazione

- monitoraggio del processo di integrazione sulla base di indicatori condivisi con il nuovo gruppo di governo
- facilitazione e monitoraggio del lavoro dei team
- identificazione delle principali criticità in termini organizzativi e di gestione delle risorse umane
- supporto al processo con attività di formazione

